

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY
Về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm
trong thực hiện chế độ công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức
và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện

Trong những năm qua, các cấp ủy đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị trong huyện đã tổ chức triển khai thực hiện tương đối nghiêm các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, sự chỉ đạo của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ. Đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang luôn chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác, thái độ phục vụ nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp có nhiều chuyển biến tích cực, được nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp đánh giá, ghi nhận, đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị của của huyện.

Tuy nhiên, một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị chưa thực sự sâu sát trong kiểm tra, giám sát, quản lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang: chấp hành nội quy, quy chế, giờ giấc làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm; sự liên thông giữa các cấp, các ngành còn hạn chế; chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; sử dụng thời gian trong giờ hành chính để làm việc riêng, mua bán, giao dịch bất động sản, bán hàng online; vẫn còn hiện tượng sách nhiễu, gây phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong thực thi công vụ,.... làm ảnh hưởng đến chất lượng, tiến độ giải quyết công việc, ảnh hưởng đến uy tín của cán bộ, đảng viên, cơ quan, đơn vị và gây dư luận xấu trong xã hội.

Bên cạnh đó, tinh thần trách nhiệm, vai trò nêu gương của một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong đó có cả cấp ủy viên, người đứng đầu còn hạn chế, thụ động, trách nhiệm chưa cao, còn tình trạng nể nang, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, nói chưa đi đôi với làm, cá biệt vẫn còn những trường hợp nói nhưng không làm. Việc thực hiện các quy định của đảng, nhà nước, quy chế làm việc của cấp ủy khi vắng họp, đi nước ngoài, đi ra khỏi địa bàn Huyện và Tỉnh dài ngày nhưng không xin phép, không báo cáo... tiềm ẩn các yếu tố và hệ lụy không tốt trong công tác quản lý cán bộ.

Để chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm nêu trên, Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận, các đoàn

thể, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

1. Các cấp ủy đảng, lãnh đạo các cơ quan, địa phương, đơn vị tiếp tục tổ chức quán triệt sâu kỹ các quan điểm, chủ trương, nghị quyết, các quy định của đảng và nhà nước các cấp¹, nhằm tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức và hành động; phải lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lề lối làm việc và sự hài lòng của Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo năng lực lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan, địa phương, đơn vị, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện.

2. Các cấp ủy, tổ chức Đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc; yêu cầu cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sĩ trong lực lượng vũ trang chấp hành và sử dụng hiệu quả thời gian làm việc theo quy định của pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; thực hiện nghiêm quy định không uống rượu, bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực, kể cả khi tổ chức hội nghị, tiếp khách; khuyến khích thực hiện nghiêm Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá, không hút thuốc lá tại nơi làm việc, tại các địa điểm công cộng; không vi phạm quy định về điều khiển phương tiện tham gia giao thông khi đã uống rượu, bia.

3. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, cán bộ chiến sĩ lực lượng vũ trang thực hiện tốt nếp sống văn hóa, văn minh nơi công sở, lịch sự trong giao tiếp, ứng xử; khuyến khích việc mang mặc đồng phục công sở nhưng phải đảm bảo lịch sự và phù hợp với thuần phong mỹ tục; thực hiện nghiêm việc đeo thẻ công chức, huy hiệu, phù hiệu của ngành trong quá trình làm việc, dự họp và tiếp xúc với Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp; phải thực sự cầu thị, lắng nghe và tiếp thu các ý kiến đóng góp để giải quyết hoặc tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết các nguyện vọng chính đáng của Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp theo đúng các quy định của pháp luật.

¹ Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Kết luận số 21-KL/TW của Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chi thị số 05-CT/TW; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về những điều đảng viên không được làm; Kế hoạch số 20-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với các quy định về nêu gương; Quy chế 11-QC/TU ngày 04/11/2019 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về quản lý thống nhất các hoạt động đối ngoại và quản lý cán bộ, đảng viên đi nước ngoài; Quy định số 07-QĐ/HU, ngày 02/7/2019 của Huyện ủy Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; Nghị quyết số 03-NQ/HU, ngày 04/02/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn huyện Đơn Dương”...

4. Thực hiện tốt công tác điều động, luân chuyển cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo quy định; chú trọng tuyển chọn, phân công, bố trí cán bộ đúng người, đúng việc, khuyến khích đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám làm, dám chịu trách nhiệm, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, nâng cao chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp. Thường xuyên rà soát, sàng lọc, kịp thời và kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy cơ quan nhà nước những cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao, những nhiều, tiêu cực.

5. Thường trực Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và Nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính². Tiếp tục xây dựng bộ máy chính quyền từ huyện đến cơ sở: “*Liêm chính, hành động, phục vụ Nhân dân*”. Đối với Bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính, phải công khai quy trình, thủ tục, hồ sơ, bố trí cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, phù hợp với nhiệm vụ được giao; phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định.

Thường xuyên thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các sai phạm. Gắn kết quả thực hiện chỉ thị này với công tác đánh giá chất lượng, bình xét thi đua, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, lao động sản xuất, tạo phong trào thi đua sôi nổi, sâu rộng để thực hiện thành công các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

6. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các tổ chức chính trị - xã hội: thông qua các hoạt động của mình, phát huy vai trò của đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia xây dựng Đảng, chính quyền ngày càng trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở, nêu cao tinh thần, trách nhiệm khi giải quyết công việc, tránh gây phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp khi thực thi công vụ.

7. Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các xã, thị trấn là hạt nhân chính trị ở cơ sở, là cầu nối giữa Đảng với Nhân dân, cần phải tổ chức quán triệt và cụ thể hóa chỉ thị này thành các chương trình, kế hoạch chuyên đề để lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện đồng bộ các

² Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 32/2006/CT-TTg ngày 07/9/2006 của Thủ tướng Chính phủ về một số biện pháp cần làm ngay để chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính-nhà nước; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc;...

nhiệm vụ, nhất là tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính; tôn trọng và chịu sự giám sát của Nhân dân trong việc tham gia phát hiện, góp ý những hành vi vi phạm, gây sách nhiễu, phiền hà về thủ tục hành chính; cổ vũ, động viên kịp thời những điển hình tốt về tinh thần và thái độ phục vụ trong thi hành nhiệm vụ, công vụ của công chức, viên chức nhằm tăng cường mối quan hệ máu thịt với Nhân dân.

8. Các đồng chí cấp ủy viên từ huyện đến cơ sở, Bí thư các tổ chức cơ sở đảng, Thủ trưởng các cơ quan, địa phương, đơn vị phải gương mẫu đi đầu trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; tăng cường công tác lãnh đạo, quản lý và chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy và Thường trực Huyện ủy trong thực hiện Chỉ thị này và việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, cán bộ và chiến sĩ lực lượng vũ trang tại cơ quan, đơn vị theo phân cấp quản lý.

9. Ban Tổ chức Huyện ủy, Ủy ban kiểm tra Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy và các ngành liên quan thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc các Tổ chức cơ sở Đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang thực hiện nghiêm Chỉ thị này.

Qua kiểm tra, giám sát kịp thời đề xuất xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động vi phạm; đồng thời xem xét trách nhiệm của người đứng đầu khi có cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động vi phạm. Đây là một trong những tiêu chí để đánh giá, phân loại tập thể, cá nhân trong công tác thi đua khen thưởng hàng năm.

Chỉ thị này thay thế Chỉ thị số 08-CT/HU ngày 30/12/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy khóa XI, được phổ biến đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang và Nhân dân trong toàn huyện. Chỉ thị được áp dụng và thực hiện từ ngày 01/10/2022.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- UBKT Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy, HĐND, UBND và UBMTTQVN huyện,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Các tổ chức cơ sở Đảng,
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Lưu VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Trương Văn Tùng