

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 52-CTr/TU, ngày 10/3/2023 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Thực hiện Chương trình hành động số 52-CTr/TU, ngày 10/3/2023 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “*về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới*”; Ban Thường vụ Huyện ủy Đơn Dương ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết 28-NQ/TW và Chương trình hành động số 52-CTr/TU; đề cao tinh thần trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Nghị quyết; Chương trình hành động.

Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị, của từng địa phương. Thực hiện đồng bộ với Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; chủ trương, đường lối của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, về kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại.

Việc tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW phải nghiêm túc, chặt chẽ, đồng bộ, gắn với thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, chương trình hành động của Trung ương, của tỉnh về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Chương trình hành động số 52-CTr/TU trong toàn Đảng bộ.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, bảo đảm hiệu quả, thiết thực, sát thực tiễn. Giữ vững nguyên tắc của Đảng, phát huy sự chủ động, sáng tạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hệ thống chính trị.

- Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng, tạo chuyển biến thực sự, đạt kết quả cao. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn với kiểm soát quyền lực chặt chẽ. Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy, tổ chức đảng khoa học, dân chủ, sát với thực tiễn; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng thông suốt từ huyện đến cơ sở.

- Việc tổ chức thực hiện phải gắn với thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng, hệ thống chính trị. Ở mỗi cấp, mỗi ngành, lĩnh vực tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc, đảm bảo phù hợp với đặc điểm tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Mục tiêu cụ thể

(1) 100% các cấp ủy, tổ chức đảng khi xây dựng nghị quyết, chương trình hành động, kế hoạch phải có tính đổi mới, hiệu quả, sát với thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị.

(2) 100% các nghị quyết, chương trình hành động thực hiện nghị quyết, chương trình hành động của cấp ủy cấp trên, của cấp mình khi xây dựng phải có tiến độ, thời gian, phân công, lộ trình thực hiện rõ ràng.

(3) Thực hiện nghiêm Kết luận số 48-KL/TW, ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030.

(4) Phấn đấu đến năm 2025, thực hiện việc xây dựng vị trí việc làm trong từng cơ quan, tổ chức, làm cơ sở để xác định tổng biên chế của hệ thống chính trị huyện giai đoạn 2026 - 2031 theo lộ trình của Trung ương.

(5) Đến năm 2025, phấn đấu 90% thủ tục hành chính đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được cung cấp dưới hình thức dịch vụ công trực tuyến.

- Đến năm 2025, phấn đấu 100% hồ sơ, thủ tục hành chính được xử lý hoàn toàn trực tuyến, cá nhân, tổ chức chỉ phải nhập dữ liệu 01 lần.

- Đến năm 2030, phấn đấu 80% hồ sơ công việc cấp huyện; 60% công việc cấp xã không thuộc phạm vi bí mật nhà nước được trao đổi, xử lý trên môi trường mạng.

(6) Đến năm 2030, 50% hoạt động kiểm tra, giám sát của các cơ quan Đảng, Nhà nước được thực hiện qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới, nâng cao năng lực cụ thể hóa và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao các chủ trương, đường lối của Đảng

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản triển khai các nghị quyết, chỉ thị, chương trình hành động, kế hoạch của cấp ủy cấp trên, của cấp mình theo hướng đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, tính dự báo, khả thi cao, bám sát thực tiễn, phù hợp với từng địa phương, cơ quan, đơn vị; chỉ ban hành văn bản mới khi thật sự cần thiết. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành cần lấy ý kiến của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung nghiên cứu, học tập, quán triệt các nghị quyết, kế hoạch, chương trình của Trung ương, Tỉnh ủy, cấp ủy đảng cấp trên và kịp thời cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch để tổ chức thực hiện ở cấp mình, đảm bảo phù hợp; sát thực tiễn, có phân công, lộ trình, thời gian thực hiện.

- Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, định hướng, cho chủ trương đối với những vấn đề lớn, vấn đề mới, phức tạp, nhạy cảm trong quá trình tổ chức thực hiện. Nâng cao chất lượng tham mưu văn bản của các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy.

- Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy tập trung lãnh đạo các cơ quan, tổ chức thực hiện tốt các nội dung sau:

+ *Đối với HĐND*: Lãnh đạo, chỉ đạo công tác bầu cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp. Đổi mới tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của HĐND và đại biểu HĐND.

+ *Đối với UBND*: Lãnh đạo xây dựng chính quyền phục vụ nhân dân, dân chủ, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, hiệu quả. Đổi mới tổ chức và hoạt động, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, làm rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân trong bộ máy hành chính, cải cách hành chính đi đôi với nâng cao năng lực thực thi và tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực...

+ *Đối với các cơ quan tư pháp*: Lãnh đạo tiếp tục đổi mới tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của tòa án nhân dân, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm trong lãnh đạo cải cách tư pháp; lãnh đạo viện kiểm sát nhân dân, các cơ quan điều tra, thi hành án, hỗ trợ tư pháp, đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp; xây dựng nền tư pháp chuyên nghiệp, hiện đại, công bằng, nghiêm minh, liêm chính,

phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, bảo vệ lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, cá nhân.

+ *Đối với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội*: Lãnh đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng; thực hiện tốt vai trò đại diện quyền, lợi ích hợp pháp, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên và nhân dân; nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, cuộc vận động, hoạt động giám sát, phản biện xã hội; xây dựng, chỉnh đốn tổ chức, phát triển đoàn viên, hội viên; làm cầu nối giữa Đảng với Nhân dân; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh.

2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng. Chú trọng tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, nhất là những vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn. Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, đi đôi với việc đẩy mạnh ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ thông tin (CNTT), công nghệ số.

- Nâng cao trách nhiệm, tính tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên trong thực hiện và vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, kịp thời biểu dương, tôn vinh những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Kịp thời định hướng tư tưởng, đấu tranh, phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện tốt các quy định của Đảng, Nhà nước về dân chủ ở cơ sở, Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; phát huy quyền làm chủ của nhân dân; tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, vận động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội...

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

a) Về tổ chức bộ máy:

- củng cố, sắp xếp mô hình tổ chức cơ sở đảng đồng bộ với sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Tăng cường phát triển tổ chức cơ sở đảng, nhất là khu vực ngoài nhà nước, ở xã, phường, thị trấn, thôn, tổ dân phố.

- Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Thực hiện tốt việc phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm. Thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng về quản lý biên chế, tinh giản biên chế gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đến năm 2025, cơ bản hoàn thiện xây dựng vị trí việc làm trong từng cơ quan, tổ chức.

b) Về công tác cán bộ:

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Các cấp ủy, tổ chức đảng phải chú trọng lựa chọn, bố trí cán bộ đủ tiêu chuẩn, phẩm chất để giới thiệu bầu vào cấp ủy, chức danh lãnh đạo của các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội các cấp và lãnh đạo bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm theo quy định.

- Cụ thể hóa quy định về việc lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện quy định. Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; các chủ trương, quy định liên quan đến công tác cán bộ như tiêu chuẩn chức danh, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, chế độ, chính sách; tăng cường phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ.

- Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách thu hút, tuyển dụng nhân tài vào làm việc trong hệ thống chính trị; khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; kiên trì thực hiện “*có vào, có ra, có lên, có xuống*” trong công tác cán bộ. Thực hiện nghiêm chủ trương của Bộ Chính trị và Tỉnh ủy về bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật.

- Đánh giá cán bộ phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, nhiều chiều cùng với phẩm chất, bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm, uy tín, phải đặc

biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương; khắc phục hạn chế, yếu kém, hình thức trong đánh giá cán bộ. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu khi đề cấp phó, cán bộ dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm trong lãnh đạo cấp ủy, các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm là cơ sở để đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ. Phát huy vai trò của cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ và giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ các cấp. Xây dựng đội ngũ cán bộ các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng trong kiểm tra, giám sát. Phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử; chú trọng kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa chủ trương, nghị quyết của Đảng; tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp; thực hiện kết luận kiểm tra của cấp ủy; công tác cán bộ và vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng kiểm tra, giám sát, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những nơi, lĩnh vực dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc nổi cộm, dư luận quan tâm; xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm.

- Thực hiện tốt quy định phân cấp thẩm quyền trong công tác kiểm tra, giám sát, khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp, hình thức, kém hiệu quả trong kiểm tra, giám sát, thanh tra. Thực hiện tốt kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, thanh tra. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về nêu gương đối với cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; nêu cao tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình và phê bình, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức; trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu.

- Đề cao tính gương mẫu của đảng viên, nói phải đi đôi với làm, thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chấp hành sự phân công của Đảng; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng. Kịp thời khen thưởng tập thể, cá nhân đảng viên tiêu biểu, gương mẫu. Phát hiện, chấn chỉnh hành vi thiếu gương mẫu và xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên sai phạm.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, tiếp tục đổi mới phong cách lãnh đạo, đổi mới phương pháp công tác, lề lối làm việc của cấp ủy các cấp từ huyện đến cơ sở

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc, bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp, quy định chặt chẽ trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo của cấp ủy, thủ tục rườm rà, bất hợp lý... Giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng CNTT, chuyển đổi số, bảo đảm đồng bộ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở; mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến; giảm hội họp không cần thiết. Xây dựng cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và văn kiện của Đảng, kết nối đến cơ sở. Nâng cao chất lượng hoạt động bộ phận tiếp nhận, trả kết quả của cấp huyện và cấp xã. Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo trong Đảng, bảo đảm nhanh chóng, chính xác, kịp thời.

IV. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Ban Tổ chức Huyện ủy

- Tham mưu sơ kết, tổng kết các quy định của Trung ương, của Tỉnh về trách nhiệm nêu gương đối với cán bộ, đảng viên (*Quy định số 08-QĐi/TW; Quy*

định số 101-QĐ/TW; Quy định số 55-QĐ/TW; Quy định số 07-QĐ/TU; Quy định số 07-QĐ/HU) (hoàn thành trong năm 2024).

- Tham mưu tổng kết, cụ thể hóa các quy định của Trung ương về chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đảng, mối quan hệ công tác của cấp ủy đảng đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị (*Quy định số 202-QĐ/TW, ngày 02/8/2019; Quyết định số 46-QĐ/TW, ngày 03/12/2021*).

- Tham mưu tổng kết thực hiện Quy định về bầu cử trong Đảng (*hoàn thành trong năm 2024*).

- Tiếp tục tham mưu sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị theo tinh thần Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 và Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng về quản lý biên chế, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy cụ thể hóa và tổ chức thực hiện tốt các văn bản của Trung ương, của Tỉnh về công tác cán bộ.

- Tham mưu lấy phiếu tín nhiệm trong lãnh đạo cấp ủy, các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch (*thực hiện từ năm 2023*).

- Tham mưu chỉ đạo Đại hội Đảng bộ các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030; bầu cử Quốc hội và HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2026 - 2031 (*thực hiện từ năm 2024 - 2026*).

- Đổi mới và nâng cao chất lượng, phát triển tổ chức cơ sở đảng, đảng viên, nhất là khu vực ngoài nhà nước và ở thôn, tổ dân phố (*thực hiện từ năm 2023*).

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, quy định của đảng về công tác tổ chức xây dựng Đảng (*nhiệm vụ thường xuyên*).

2. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

- Tham mưu tổng kết Nghị quyết số 37-NQ/TW, ngày 09/10/2014 của Bộ Chính trị (*khoá XI*) về công tác lý luận và định hướng nghiên cứu đến năm 2030 (*hoàn thành trong năm 2025*).

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và nhân dân; đẩy mạnh công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

Xác định điểm nhấn, vấn đề trọng tâm, khắc phục hạn chế, bất cập trong công tác tuyên truyền, định hướng dư luận thời gian qua (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Tiếp tục tham mưu đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XII*), Kết luận số 21-KL/TW (*khóa XIII*) (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Tham mưu chỉ đạo các cơ quan thông tin truyền thông chủ động xây dựng các chương trình, chuyên trang, chuyên mục, tăng thời lượng, số phát hành, nhằm đẩy mạnh tuyên truyền việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW; chú trọng tuyên truyền mô hình mới, cách làm hay của tập thể, cá nhân (*thực hiện từ năm 2023*).

3. Ban Dân vận Huyện ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổng kết việc thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng chính quyền (*thực hiện sau khi có văn bản của Tỉnh*).

- Chủ trì, phối hợp nghiên cứu đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận của hệ thống chính trị, góp phần mở rộng dân chủ cơ sở, tạo sự đồng thuận của nhân dân trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng (*hoàn thành năm 2024*).

- Tham mưu chỉ đạo đẩy mạnh công tác dân vận; thực hiện hiệu quả đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với nhân dân; đề cao trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong giải quyết các kiến nghị phản ánh và nguyện vọng chính đáng của nhân dân (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Tăng cường phối hợp giữa ban dân vận cấp ủy với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội... về thực hiện công tác dân vận, định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá các chương trình phối hợp (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Thực hiện tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị, nhất là công tác dân vận của các cơ quan nhà nước, với phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”.

- Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, tạo sự đồng thuận, hưởng ứng tham gia của nhân dân, góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước.

4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổng kết, thực hiện Quy chế chất vấn trong Đảng ban hành kèm theo Quyết định số 158-QĐ/TW, ngày 12/5/2008 của Bộ Chính trị (*thực hiện sau khi có văn bản của Tỉnh ủy*).

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy cụ thể hóa thực hiện cơ chế phối hợp hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị (*thực hiện sau khi có văn bản của Tỉnh ủy*).

- Tham mưu thực hiện tốt Đề án đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra đảng (*thực hiện sau khi có văn bản của Tỉnh ủy*).

- Chủ trì và phối hợp với các ban của Huyện ủy xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Kế hoạch của Huyện ủy; tham mưu rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản, quy định của huyện về công tác kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm (*thực hiện từ năm 2023*).

- Tham mưu, hướng dẫn thực hiện đến năm 2030, có 50% hoạt động kiểm tra, giám sát của các cơ quan đảng, quản lý nhà nước được thực hiện qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý. Phối hợp tham mưu về công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (*nhiệm vụ thường xuyên*).

5. Văn phòng Huyện ủy

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng thông tin phục vụ lãnh đạo. Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo của các cấp ủy, tổ chức (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu báo cáo tổng kết thực hiện Kết luận số 82-KL/TW, ngày 16/8/2010 của Bộ Chính trị về cải cách thủ tục hành chính trong Đảng, đổi mới lề lối, tác phong công tác trong các cơ quan lãnh đạo của Đảng và cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy, tổ chức đảng các cấp. Thực hiện tốt quy định, quy trình về ban hành văn bản của Đảng; về việc sơ kết, tổng kết nghị quyết, chủ trương của Đảng (*thực hiện khi có chỉ đạo của Tỉnh ủy*).

- Tham mưu các giải pháp cải cách hành chính, ứng dụng CNTT trong các cơ quan Đảng, bảo đảm đồng bộ, liên thông (*thực hiện từ năm 2023*).

6. Hội đồng nhân dân Huyện

- Lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của HĐND theo hướng chuyên nghiệp, tinh thông và quan tâm chỉ đạo xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy; ban hành nghị quyết cụ thể hóa các chủ trương của Đảng thành cơ chế, chính sách phù hợp quy định của pháp luật để tổ chức thực hiện; tăng cường giám sát các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân trong thực hiện các nghị quyết của Hội đồng nhân dân Huyện (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Lãnh đạo việc lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh do Hội đồng nhân dân bầu theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và văn bản

hướng dẫn của Ủy ban Thường vụ Quốc hội (*thực hiện sau khi có văn bản của Ủy ban Thường vụ Quốc hội năm 2023*).

- Phối hợp tổ chức tốt Cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 theo quy định (*thực hiện từ năm 2026*).

7. Ủy ban nhân dân Huyện

- Chỉ đạo đổi mới công tác quản lý, điều hành của chính quyền và hệ thống cơ quan hành chính nhà nước; tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng, ban, ngành thuộc UBND huyện, chính quyền địa phương, đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Lãnh đạo sắp xếp, kiện toàn, tổ chức lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo quy định của pháp luật (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Tiếp tục chỉ đạo kiểm soát quyền lực, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch và đề cao trách nhiệm giải trình trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ phân cấp; theo dõi, kiểm tra, giám sát hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đã phân cấp. Thực hiện đúng kế hoạch, lộ trình chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức và luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý theo quy định. Thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 (*nhiệm vụ thường xuyên*).

- Lãnh đạo đổi mới phương thức, tác phong làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của các cơ quan nhà nước, đẩy mạnh ứng dụng CNTT, chuyển đổi số (*thực hiện từ năm 2023*).

8. Tòa án nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân Huyện

Lãnh đạo tiếp tục đổi mới tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, công bằng, nghiêm minh, liêm chính, phục vụ nhân dân (*nhiệm vụ thường xuyên*).

9. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện chủ trì, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội huyện nghiên cứu, tham mưu các chủ trương, giải pháp đổi mới, nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng.

- Lãnh đạo đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, hướng mạnh về cơ sở, sát quần chúng; thực hiện tốt vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, hội viên và nhân dân. Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội, tích cực tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Phối hợp lãnh đạo tổ chức tốt Cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 (*thực hiện từ năm 2026*).

10. Các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy

- Tổ chức quán triệt, xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW, Chương trình hành động số 52-CTr/TU và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị và bổ sung vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp (*hoàn thành năm 2023*).

- Rà soát, hoàn thiện, ban hành các quy định, quy chế, quy trình, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị; đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện; đồng chí Bí thư Huyện ủy chủ trì, chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW và Chương trình hành động số 52-CTr/TU và Kế hoạch này.

2. Các cơ quan tham mưu giúp việc của Huyện ủy, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW, Chương trình hành động số 52-CTr/TU, Kế hoạch này và kết quả thực hiện.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình hành động này; tham mưu báo cáo sơ kết, tổng kết theo quy định.

Nơi nhận:

- BTV, BTC Tỉnh ủy (báo cáo),
- Thường trực Huyện ủy,
- UVBTV Huyện ủy,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy,
- Các cơ quan ban ngành, đoàn thể huyện,
- Các tổ chức cơ sở Đảng,
- Lưu VPHU, BTCHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Trương Văn Tùng