

*

Số 218 - BC/HU

BÁO CÁO

Kết quả 01 năm thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Thực hiện công văn số 2046-CV/BTCTU ngày 28/11/2019 của ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc báo cáo 01 năm thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW. Ban Thường vụ Huyện ủy Đơn Dương báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. VỀ TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Huyện ủy Đơn Dương đã quán triệt đầy đủ, sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 26-NQ/TW của Trung ương và Kế hoạch số 63-KH/TU của Tỉnh ủy, tập trung lãnh đạo, tổ chức thực hiện thống nhất, đồng bộ, quyết tâm đạt được những mục tiêu mà Nghị quyết của Trung ương và Kế hoạch của Tỉnh ủy đã đề ra, tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ.

Trên cơ sở nghị quyết của Trung ương và kế hoạch của Tỉnh ủy. Huyện ủy Đơn Dương đã ban hành Kế hoạch số 113-KH/HU, ngày 28/12/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (khóa XI) về thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy (khóa X); Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Việc thực hiện Nghị quyết đã được Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm và có kế hoạch cụ thể, cũng như hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ. Từ các Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Ban Thường vụ Huyện ủy Đơn Dương đã ban hành Quy định số 06-QĐ/HU, ngày 26/4/2019 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử cũng như Quy định số 09-QĐ/HU ngày 28/11/2019 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý nhằm tạo môi trường, thúc đẩy sự đổi mới, sáng tạo, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm cũng như siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ các khâu trong công tác cán bộ, xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, không để xảy ra tệ chạy chức, chạy quyền, ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong

cán bộ, đảng viên; hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm.

2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được quan tâm, cử cán bộ, đảng viên trong diện quy hoạch tham gia các lớp cao cấp, Trung cấp LLCT-HC, hệ tập trung và không tập trung tại Trường Chính trị tỉnh Lâm Đồng, và tại TPHCM; tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cập nhật kiến thức mới tại Trường Chính trị tỉnh Lâm Đồng.

3. Công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đồng thời cơ cấu lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý. Đẩy mạnh cải cách hành chính; xây dựng đội ngũ làm công tác cán bộ “*trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông*” đến nay đã thực hiện trường ban Tuyên giáo kiêm Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị huyện; Trường ban Dân vận kiêm chủ tịch UBMTTQVN huyện; sáp nhập Đài TT-TH vào Trung tâm Văn hóa thông tin và thể thao huyện; đang tiến hành sáp nhập 5 trường học từ 52 trường hiện tại còn 47 trường.

4. Việc thực hiện các quy trình, quy định về công tác cán bộ. Cụ thể hoá, đổi mới công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ thực hiện đồng bộ các khâu, các bước, phát huy dân chủ, công tâm, khách quan, đúng theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh trong công tác cán bộ từ công tác nhân sự thường xuyên đến công tác quản lý, đánh giá, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, quy hoạch và điều động cán bộ; quan tâm thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo kịp thời và đúng quy định, thực hiện quy trình các bước công tác giới thiệu nhân sự bầu bổ sung chức danh phó chủ tịch UBND huyện (nhiệm kỳ 2016-2021), bổ sung UVBTV, Chủ nhiệm UBKT huyện (nhiệm kỳ 2015-2020); công tác rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025: Ban Chấp hành Đảng bộ, chức danh bí thư, phó bí thư, chủ tịch HĐND, chủ tịch UBND, phó chủ tịch UBND nhiệm kỳ 2021 - 2026.

5. Ban Thường vụ Huyện ủy thương xuyên lãnh đạo các cấp, các ngành triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số trong các cơ quan cũng như công tác quy hoạch nhiệm kỳ 2020 – 2025 đúng tỉ lệ theo quy định.

6. Thường xuyên quán triệt các văn bản của Trung ương, tỉnh trong việc nhận diện, đấu tranh, xử lý nghiêm các trường hợp chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết thu hồi, huỷ bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ được quan tâm trong những năm qua nên không có trường hợp nào.

7. Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra phối hợp với Ban tổ chức cấp ủy tham mưu cho Ban thường vụ Huyện ủy Thực hiện các văn bản, quy định của Đảng về kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng, đảm bảo thống nhất, đồng bộ với các văn bản, quy định của Nhà nước; cụ thể hoá các giải pháp để tăng cường kiểm soát quyền lực, đẩy mạnh chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực trong công tác tổ chức, cán bộ cũng như phối hợp với Ban tổ chức cấp ủy thực hiện quy trình công tác cán bộ.

8. HĐND các cấp đã phát huy vai trò giám sát các cơ quan nhà nước trong các lĩnh vực tổ chức bộ máy, cán bộ, công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí. Vì vậy trong những năm qua trên địa bàn huyện không xảy ra tham nhũng, tiêu cực trên các lĩnh vực.

9. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được cấp ủy và các cơ quan liên quan chú trọng, đã chủ động phối hợp nắm bắt tình hình chính trị hiện nay. Việc xem xét tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận các trường hợp có vấn đề về lịch sử chính trị được thực hiện theo đúng quy định, hướng dẫn đảm bảo phục vụ tốt công tác cán bộ, quy hoạch, luân chuyển, điều động bổ nhiệm cán bộ và phát triển đảng viên theo đúng thẩm quyền, phối hợp với UBKT cấp ủy tiến hành giải quyết kịp thời những đơn, thư tố cáo có liên quan đến Tổ chức Đảng và cá nhân đảng viên, đồng thời trao đổi với UBKT cấp ủy về công tác điều động, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ cấp huyện và cơ sở theo quy chế phối hợp đã đề ra, hướng dẫn các TCCSĐ thực hiện nghiêm quy định 126-QĐ/TW, ngày 28/2/2018 của Bộ Chính trị "Về một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng" nhằm phục vụ cho công tác bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ. Tập trung tham mưu cho Ban thường vụ cấp ủy xem xét, kết luận những cán bộ, đảng viên có vấn đề lịch sử chính trị và chính trị hiện nay.

10. Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng mô hình Cơ quan tham mưu giúp việc chung của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể cấp huyện.

11. Việc thực hiện chủ trương thường trực cấp ủy định kỳ tiếp dân. Hàng tháng trong chương trình công tác đều bố trí Thường trực cấp ủy thực hiện công tác tiếp dân tại các xã, thị trấn trong huyện nhằm giải quyết kịp thời các vấn đề gây bức xúc trong nhân dân.

12. Trên cơ sở các văn bản của Trung ương và của tỉnh việc cụ thể hoá và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến cấp ủy, cơ quan, đơn vị tập trung giải quyết.

13. Phối hợp tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức tốt công tác khám sức khỏe cán bộ đối tượng 2,3 định kỳ hằng năm. Ban Thường vụ cấp ủy thực hiện tốt công tác thăm hỏi, trợ cấp khó khăn và hỗ trợ kinh phí tang lễ cho đảng viên và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ cấp ủy quản lý, cấp ủy tổ chức triển khai, thực hiện tốt các văn bản, quy định của Tỉnh ủy về công tác tổ chức, cán bộ, như: Quy định về Tổ chức Lễ tang đối với cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên được tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng trở lên khi từ trần; Quy định về chế độ thăm hỏi, trợ cấp ốm đau, trợ cấp khó khăn.

14. Trên cơ sở các quy định và hướng dẫn luật thi đua khen thưởng của cấp trên Ban Thường vụ Huyện ủy đã giao cho các cơ quan liên quan để cụ thể hóa quy định về thi đua, khen thưởng, kỷ luật, bảo đảm thống nhất với quy định của Đảng; đề xuất cơ chế khen thưởng đặc thù phù hợp với điều kiện của địa phương.

15. Việc xây dựng chính sách thu hút nhân tài: Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của huyện giai đoạn 2011 – 2020, Xây

dụng cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ khoa học và công nghệ có trình độ cao, tâm huyết; chính sách trọng dụng, ưu đãi, thu hút đội ngũ các nhà khoa học.

16. Hàng năm Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo HĐND, UBND huyện giao chỉ tiêu biên chế, định mức khoán chi thường xuyên phù hợp với điều kiện của từng đơn vị; đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

17. Trên cơ sở các quy định của Trung ương và của tỉnh về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức quán triệt và nếu có trường hợp sai phạm sẽ xử lý nghiêm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu; về tạo điều kiện, khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

18. Công tác chuẩn bị đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị (khóa XII) *"Về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng"*; Kế hoạch số 96-KH/TU ngày 09 tháng 8 năm 2019 của Tỉnh ủy Lâm Đồng. Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt quán triệt Chỉ thị 35 của Trung ương, Kế hoạch số 96 của Tỉnh ủy và xây dựng Kế hoạch số 137-KH/HU ngày 26/8/2019 về đại hội Đảng bộ cấp huyện và cơ sở nhiệm kỳ 2020 - 2025; tham mưu ban hành các quyết định thành lập các tiểu ban phục vụ, tiểu ban nội dung, nhân sự Đại hội, xây dựng đề cương và báo cáo chính trị phục vụ đại hội theo kế hoạch đề ra; đồng thời, ban hành văn bản chỉ đạo việc đăng ký tổ chức đại hội thí điểm, đại hội điểm trên địa bàn huyện.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được: Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII); Kế hoạch số 63-KH/TU của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy Đơn Dương đã quán triệt đầy đủ, sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết của Trung ương, kế hoạch của Tỉnh ủy và xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chủ động tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp với quyết tâm cao; thường xuyên kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện để tạo chuyển biến tích cực trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ.

2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân:

Bên cạnh những kết quả đạt được, trong việc thực hiện Nghị quyết nhưng vẫn còn một số hạn chế nhất định:

- Công tác triển khai ở một số cấp ủy cơ sở, trong năm tuy được đôn đốc, hướng dẫn, nhưng kết quả còn hạn chế.

- Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đặc biệt là cán bộ lãnh đạo quản lý được các cấp ủy quan tâm nhưng chất lượng còn nhiều hạn chế, tình trạng hụt hẫng cán bộ ở cơ sở, cấp huyện còn diễn ra.

- Công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ đối với một số tổ

chức cơ sở Đảng chưa thường xuyên.

* *Nguyên nhân*: Các hạn chế, khuyết điểm trên do một số nguyên nhân khách quan và chủ quan.

- Nguyên nhân khách quan: đội ngũ cán bộ nữ, dân tộc thiểu số ý thức phấn đấu vươn lên còn hạn chế. Vì vậy, nguồn cán bộ tại chỗ nhất là cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ, cán bộ trẻ của một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị số lượng và chất lượng còn hạn chế

- Nguyên nhân chủ quan: Trách nhiệm của một số cấp ủy cơ sở, cơ quan, đơn vị trong thực hiện nghị quyết chưa thật sự cao, chưa có giải pháp đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, có lộ trình.

3. Một số bài học kinh nghiệm để tiếp tục thực hiện Nghị quyết

Tiếp tục thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; tăng tỷ lệ cán bộ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ, cán bộ trẻ; nguồn nhân lực trên địa bàn huyện trong thời gian tới, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chủ chốt huyện và cơ sở mang chiến lược lâu dài.

Tăng cường công tác quản lý cán bộ; đổi mới nội dung, phương thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của huyện và cơ sở.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy (khóa X) về “ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”

Tiếp tục quán triệt sâu rộng các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và đưa ra giải pháp cụ thể để thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW.

Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, phát huy đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ cấp huyện và cơ sở.

Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đồng thời cơ cấu lại đội ngũ cán bộ cấp huyện và cơ sở theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng cơ cấu hợp lý, đẩy mạnh cải cách hành chính.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ ở huyện và cơ sở.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Xây dựng lộ trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhất là cán bộ nguồn là cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ trẻ, cán bộ nữ lâu dài.

Đề nghị Tỉnh ủy ban hành các văn bản, quy định thống nhất, đồng bộ về công tác cán bộ để thực hiện, ban hành; cơ chế, chính sách ưu đãi cụ thể để thu hút nhân tài công tác ở huyện và cơ sở.

Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ tạo cơ sở dữ liệu về công tác cán bộ, quản lý cán bộ ở các cấp thuận tiện cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào các chức danh chủ chốt các cấp.

Xây dựng đề án phát triển nguồn nhân lực cấp huyện và cơ sở với chiến lược lâu dài, mang tính khả thi cao.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực Huyện ủy;
- Lưu VP-TC Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Trương Văn Bình